

Área do Organismo (<https://www.bep.gov.pt/Pages/Areas/AreaOrganismo.aspx>)

Ofertas

Mobilidade Geral

Mobilidade Voluntária

Programa de incentivos ao interior

Ofertas PRR

Sobre a BEP

Ajuda

Início ([../../Default.aspx](http://www.bep.gov.pt/Default.aspx))

## Detalhe de Oferta de Emprego

Caracterização da Oferta

Requisitos de Admissão

Formalização Candidaturas

Descrição do Procedimento

NAO VER TUDO ^

**Código da Oferta:**  
OE202506/0759

**Tipo Oferta:**  
Mobilidade Interna

**Estado:**  
Ativa ▶

**Nível Orgânico:**  
Outros

**Órgão/Serviço:**  
Comunidade Intermunicipal das Terras de Trás-os-Montes

**Regime:**  
Carreiras Gerais

**Carreira:**  
Técnico Superior

**Categoria:**  
Técnico Superior

**Grau de Complexidade:**  
3

**Remuneração:**  
€ 2.622,59 sem possibilidade de negociação do posicionamento remuneratório

**Suplemento Mensal:**  
0,00 EUR

**Caracterização do Posto de Trabalho:**

O posto de trabalho caracteriza-se pelo exercício de funções na carreira/categoria de técnico superior, com grau de complexidade 3, de acordo com o anexo a que se refere o n.º 2 do artigo 88.º da Lei Geral de Trabalho em Funções Públicas.

Entre outras atribuições destacam-se: A gestão e coordenação do Contrato para o Desenvolvimento e Coesão Territorial das Terras de Trás-os-Montes (CDCT-TTM); A elaboração, gestão e acompanhamento de candidaturas cofinanciadas por fundos comunitários, nomeadamente, a elaboração de processos de candidatura, pedidos de pagamento e relatórios de execução intercalares e finais na ótica da entidade promotora; A análise e verificação de processos de candidaturas, nas várias etapas (candidatura, execução, encerramento) na ótica da entidade enquanto Organismo Intermédio de Fundos Comunitários; A gestão do programa PROVERE das Terras de Trás-os-Montes, monitorizando e supervisionando a execução dos projetos âncora e complementares do plano de ação e supletivamente elaboração e execução das candidaturas âncora das Terras de Trás-os-Montes, em especial na área de marketing; O desenvolvimento e implementação de estratégias de marketing e comunicação para produtos/serviços, incluindo objetivos, metas e canais de Marketing; A comunicação com os diversos stakeholders para recolher e analisar os requisitos a implementar para garantir que as estratégias de marketing sejam alinhadas com os objetivos gerais; O planeamento, execução e monitorização de campanhas de marketing para alcançar os objetivos definidos; A análise dos resultados das campanhas de marketing e fazer ajustes conforme as tendências e no feedback dos utilizadores; A colaboração com as várias equipas envolvidas nos projetos garantindo um resultado eficaz da execução e das várias componentes das campanhas; A colaboração na preparação e implementação de campanhas publicitárias e gestão de eventos e a participação na área de gestão e de marketing na implementação da Estratégia Terras de Trás-os-Montes 2030.

A descrição das funções em referência não prejudica a atribuição ao trabalhador de funções, não expressamente mencionadas, que lhe sejam afins ou funcionalmente ligadas para as quais o trabalhador detenha a qualificação adequada e não impliquem a desvalorização profissional, nos termos do disposto no n.º 1 do artigo 81.º da Lei Geral de Trabalho em Funções Públicas.

Local Trabalho	Nº Postos	Morada	Localidade	Código Postal	Distrito	Concelho
Comunidade Intermunicipal das Terras de Trás-os-Montes	1	Rua Visconde da Bouça, Apartado 238	Bragança	5300318 BRAGANÇA	Bragança	Bragança

**Total Postos de Trabalho:**

1

**Observações:****Relação Jurídica Exigida:**

Nomeação definitiva

CTFP por tempo indeterminado

**Requisitos para a Constituição de Relação Jurídica :**

- Nacionalidade Portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, convenção internacional ou lei especial;
- 18 anos de idade completos;
- Não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar;
- Robustez física e perfil psíquico indispensáveis ao exercício das funções;
- Cumprimento das leis de vacinação obrigatória.

**Habilitação Literária:**

Licenciatura

**Descrição da Habilitação Literária:**

Licenciatura ou Mestrado Integrado em Gestão de Marketing.

Grupo Área Temática	Sub-área Temática	Área Temática
Direito, Ciências Sociais e Serviços	Marketing e Publicidade	Marketing

**Outros Requisitos:**

Requisitos preferenciais

Experiência profissional comprovada;

Boa comunicação verbal e escrita;

Capacidade de argumentação e oratória;

Elevado espírito criativo;

Capacidade de reporte;

Comprometimento e cumprimento de objetivos financeiros e temporais definidos para cada atividade;

Foco na resolução de problemas e capacidade de adaptação à mudança constante;

Capacidade de trabalho em equipa multidisciplinar;

Elevado sentido de organização, responsabilidade e sistematização;

Facilidade de comunicação com a chefia e entidades externas.

**Envio de candidaturas para:**

Comunidade Intermunicipal das Terras de Trás-os-Montes, na Rua Visconde da Bouça, ap. 238, 5300-318

**Contatos:**

273327680

**Data Publicitação:**

2025-06-25

**Data Limite:**

2025-07-09

**Jornal Oficial e Órgão de Comunicação Social:****Descrição do Procedimento:**

Número de postos de trabalho: 1 (um).

Tipo de oferta: mobilidade na carreira/categoria.

Área de atividade: Gestão de Marketing.

Prazo: oito meses.

O posto de trabalho caracteriza-se pelo exercício de funções na carreira/categoria de técnico superior, com grau de complexidade 3, de acordo com o anexo a que se refere o n.º 2 do artigo 88.º da Lei Geral de Trabalho em Funções Públicas.

Entre outras atribuições destacam-se: A gestão e coordenação do Contrato para o Desenvolvimento e Coesão Territorial das Terras de Trás-os-Montes (CDCT-TTM); A elaboração, gestão e acompanhamento de candidaturas cofinanciadas por fundos comunitários, nomeadamente, a elaboração de processos de candidatura, pedidos de pagamento e relatórios de execução intercalares e finais na ótica da entidade promotora; A análise e verificação de processos de candidaturas, nas várias etapas (candidatura, execução, encerramento) na ótica da entidade enquanto Organismo Intermédio de Fundos Comunitários;

A gestão do programa PROVERE das Terras de Trás-os-Montes, monitorizando e supervisionando a execução dos projetos âncora e complementares do plano de ação e supletivamente elaboração e execução das candidaturas âncora das Terras de Trás-os-Montes, em especial na área de marketing; O desenvolvimento e implementação de estratégias de marketing e comunicação para produtos/serviços, incluindo objetivos, metas e canais de Marketing; A comunicação com os diversos stakeholders para recolher e analisar os requisitos a implementar para garantir que as estratégias de marketing sejam alinhadas com os objetivos gerais; O planeamento, execução e monitorização de campanhas de marketing para alcançar os objetivos definidos; A análise dos resultados das campanhas de marketing e fazer ajustes conforme as tendências e no feedback dos utilizadores; A colaboração com as várias equipas envolvidas nos projetos garantindo um resultado eficaz da execução e das várias componentes das campanhas; A colaboração na preparação e implementação de campanhas publicitárias e gestão de eventos e a participação na área de gestão e de marketing na implementação da Estratégia Terras de Trás-os-Montes 2030.

A descrição das funções em referência não prejudica a atribuição ao trabalhador de funções, não expressamente mencionadas, que lhe sejam afins ou funcionalmente ligadas para as quais o trabalhador detenha a qualificação adequada e não impliquem a desvalorização profissional, nos termos do disposto no n.º 1 do artigo 81.º da Lei Geral de Trabalho em Funções Públicas.

Requisitos gerais: Trabalhadores detentores de relação jurídica de emprego público previamente constituída, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado ou nomeação.

Requisitos específicos: Licenciatura ou Mestrado Integrado em Gestão de Marketing.

Requisitos preferenciais

Experiência profissional comprovada;

Boa comunicação verbal e escrita;

Capacidade de argumentação e oratória;

Elevado espírito criativo;

Capacidade de reporte;

Comprometimento e cumprimento de objetivos financeiros e temporais definidos para cada atividade;

Foco na resolução de problemas e capacidade de adaptação à mudança constante;

Capacidade de trabalho em equipa multidisciplinar;

Elevado sentido de organização, responsabilidade e sistematização;

Facilidade de comunicação com a chefia e entidades externas.

Local de trabalho: Sede da Comunidade Intermunicipal das Terras de Trás-os-Montes, sita na Rua Visconde da Bouça, 5300-318 - Bragança e em toda área de intervenção da Comunidade Intermunicipal das Terras de Trás-os-Montes.

Remuneração: A remuneração a auferir é a correspondente à 6.ª posição remuneratória, nível 38 da carreira/categoria de Técnico Superior, correspondente à remuneração de € 2.622,59 (dois mil seiscientos e vinte dois euros e cinquenta e nove cêntimos), sem possibilidade de negociação do posicionamento remuneratório.

Prazo para a apresentação das candidaturas: As candidaturas deverão ser apresentadas no prazo de 10 (dez) dias úteis, a contar da publicitação do presente aviso.

Entrega da candidatura: As candidaturas deverão ser entregues em suporte de papel nas instalações da Comunidade Intermunicipal das Terras de Trás-os-Montes, na Rua Visconde da Bouça, ap. 238, 5300-318 Bragança, no horário de atendimento ao público (das 9:00 H às 12:30 H e das 14:00 H às 17:30 H), ou remetidas por correio por carta registada até ao termo do prazo de candidatura.

Formalização da Candidatura: As candidaturas são formalizadas através do preenchimento de formulário próprio, de utilização obrigatória que se encontra disponível na página eletrónica da Comunidade Intermunicipal das Terras de Trás-os-Montes em [www.cim-ttm.pt](http://www.cim-ttm.pt) o qual deve ser acompanhado dos seguintes documentos:

a) Currículo Vitae atualizado, datado e assinado;

b) Fotocópia legível do certificado da habilitação literária exigida, com indicação da data de conclusão;

c) Documentos comprovativos das ações de formação de onde conste a data de realização e duração;

d) Declaração do serviço onde exerce funções públicas reportada ao prazo para apresentação de candidaturas, onde conste a natureza do vínculo jurídico de emprego público, a carreira e categoria em

que se encontra inserido, a descrição das funções que exerce, bem como a indicação da avaliação do desempenho qualitativa/quantitativa obtida no último ciclo de avaliação;

A não comprovação dos factos relatados implica não serem considerados.

A não apresentação dos documentos acima referidos determina a exclusão do candidato.

Seleção dos Candidatos: A seleção dos candidatos será efetuada com base na análise curricular, complementada com entrevista profissional de seleção, sendo apenas convocados para a realização de entrevista os candidatos cujo currículo revele experiência adequada ao exercício das funções.

Júri do Procedimento:

Presidente: Isabel Cristina da Cruz Andrade, Técnica Superior de Gestão de Marketing da Comunidade Intermunicipal das Terras de Trás-os-Montes;

Vogais Efetivos: Sónia Maria Ferreirinha Lavrador, Técnica Superior de Ciências da Comunicação da Comunidade Intermunicipal das Terras de Trás-os-Montes, que substitui a Presidente nas suas faltas e impedimentos e Branca Flor Cardoso Lopes Ribeiro, Chefe da Divisão de Administração Geral do Município de Bragança.

Vogais Suplentes: Nuno Miguel Roxo Neves, Técnico Superior de Engenharia e Gestão Industrial da Comunidade Intermunicipal das Terras de Trás-os-Montes e Sandra Filomena Ramos Ferreira Técnica Superior de Engenharia do Ambiente da Associação de Municípios da Terra Quente Transmontana.

Terminar

---

[← Voltar](#)

[Imprimir para PDF](#)

[Imprimir](#)

[^ Voltar ao topo](#)

Entidade gestora

Desenvolvimento e apoio técnico

---

Ofertas

[Pesquisar Oferta \(Oferta\\_Pesquisa\\_basica.aspx\)](#)

[Pesquisar Resultados \(Pesquisa\\_Resultados.aspx\)](#)

Listar Oferta Dirigentes Superiores (../CReSAP/CReSAP\_Pesquisa.aspx)

Formulários

## Bolsa de Emprego Público

---

Diploma (../SobreBep/Diploma.aspx)

Objetivos (../SobreBep/Objectivos.aspx)

Funcionalidades (../SobreBep/Funcionalidades.aspx)

Acessibilidade (../Acessibilidade.aspx)

Entidade Gestora (../SobreBep/EntidadeGestora.aspx)

## Links Úteis

---

Oportunidades na UE

Eures (<https://ec.europa.eu/eures/home.jsp?lang=pt>)

EPSO ([https://epso.europa.eu/home\\_pt-pt](https://epso.europa.eu/home_pt-pt))

Carreiras Internacionais (<http://www.carreirasinternacionais.eu>)

Org. Int. do Trabalho (<https://www.ilo.org/lisbon/lang--pt/index.htm>)

OCDE (<http://www.oecd.org/careers/>)

Netemprego (IEFP) (<http://www.lefponline.iefp.pt>)

## Finanças

BEP v5.0.0.0 de 2024-11-25 @ 265

---